

نتيجة قياس رضا العاملين والموظفين

هل تعتقد أن إدارتك تقدر جهودك؟	هل أنت راض عن وظيفتك في الجمعية في المجلد؟	هل يوجد فهم واضح لأهداف الجمعية واستراتيجيتها؟	هل رؤية ورسالة الجمعية واضحة لديك؟
راضي = ٩٠%	راضي = ٩٠%	راضي = ٩٠%	راضي = ٩٠%
محايد = ١٠%	محايد = ١٠%	محايد = ١٠%	محايد = ١٠%
غير راضي = ٠%	غير راضي = ٠%	غير راضي = ٠%	غير راضي = ٠%

هل تعتقد أن بيئة العمل تساعدك على تحقيق التوازن المناسب بين حياتك العملية وحياتك الشخصية؟	هل تعتقد أن وظيفتك تصنع فارقاً إيجابياً في حياة الآخرين؟	هل يتم تطبيق اللوائح والأنظمة في الجمعية؟	هل يتم تحديد المهام لوظيفتك بشكل واضح؟
راضي = ٦٠%	راضي = ٨٠%	راضي = ٨٠%	راضي = ٨٠%
محايد = ٤٠%	محايد = ٢٠%	محايد = ٢٠%	محايد = ٢٠%
غير راضي = ٠%	غير راضي = ٠%	غير راضي = ٠%	غير راضي = ٠%

هل ستعمل لنفس الجمعية في السنتين المقبلتين؟	هل ترى أن إدارتك تأخذ رأيك في الاعتبار على مستوى الجمعية؟	هل ترى أن وجودك في الجمعية يحقق لك نمواً وتطوراً وظيفياً؟	هل ما يتطلبه منك دورك في تحقيق أهداف الجمعية واضح بالنسبة لك؟
نعم = ٩٠%	راضي = ٩٠%	راضي = ٩٠%	راضي = ٩٠%
لا = ١٠%	محايد = ١٠%	محايد = ١٠%	محايد = ١٠%
	غير راضي = ٠%	غير راضي = ٠%	غير راضي = ٠%

ما الذي تفتقر إليه الجمعية في رأيك وترجو أن يتحقق؟

الخطة الاستراتيجية المدنية على دراسة احتياج المنطقة والسوق المنافس
 قيادات عملية وطموحة للأقسام، ودعم مالي، وبرامج دعوية هادفة وقوية، وتطوير بيئة العمل. ونشكر القائد فيصل الصباطي ونتمنى له المزيد من التوفيق والسداد، ونشكر فريق العمل الطيب والخلوق.
 الجِد والاجتهاد والدعاء للتوفيق
 تفتقر الى أوقاف مناسبة يرجع ريعها لصالح الجمعية وأنشطتها
 زيادة الموارد المالية وتنوع مصادرها
 جزاكم الله خيراً